



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๕๐ ๘๑๙๓ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๑๘  
ที่ สธ ๐๘๐๓.๓/ว ๕ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ด้วยกรมสุขภาพจิต ประสงค์รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ โดยให้ผู้สนใจยื่นใบสมัครได้ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ

กรมสุขภาพจิต จึงขอให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง โดยคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงาน (ตามคำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ ๘๘๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือกที่แนบ ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งรวบรวมใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาคัดเลือก ส่งถึงกรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยตรง ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือ วัน เวลา ที่กรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคลลงประทับตรารับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังกรมสุขภาพจิตและ/หรือ กองบริหารทรัพยากรบุคคลภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราการจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกันต่อไปด้วย

(นายจุมภฏ พรหมสีดา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต



## ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่ประกาศผลการคัดเลือก ฯ และให้ขยายเวลาการจัดส่งผลงานได้ ๖ เดือน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ไม่เกิน ๑ ปี ๓ เดือน โดยขยายได้ไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้

๒. การเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนผลงานทางวิชาการของผู้ได้รับคัดเลือก  
กรณียังไม่ได้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมิน

๑) กรณีขอเปลี่ยนชื่อเรื่องให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้เพียง ๑ ครั้ง โดยจะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ขอเปลี่ยนแปลง คำโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุขภาพจิตก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้เสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใน Website โดยให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป ทั้งนี้ หากเกินจากนี้ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้

๒) กรณีขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ โดยเปลี่ยนเรื่องจากที่เคยได้รับการคัดเลือกไว้เดิม ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกรายเดิมยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้

กรณีส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินแล้ว

๑) ขอเปลี่ยนชื่อเรื่องในกรณีที่คณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็น/มติให้เปลี่ยนชื่อเรื่องให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ โดยคงเนื้อหาสาระสำคัญของเรื่องเดิม ให้สามารถเปลี่ยนชื่อเรื่องได้ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ โดยไม่ต้องประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ แต่ทั้งนี้ จะต้องเสนอชื่อเรื่องที่ขอเปลี่ยนแปลง คำโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุขภาพจิต ก่อนส่งผลงาน เพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป

๒) ขอเปลี่ยน ...

๒) ขอเปลี่ยนเรื่องใหม่ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็น/มติให้ส่งผลงานเรื่องใหม่เพิ่มเติม และหรือไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องเสนอชื่อเรื่องใหม่ เค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ถึงกรมสุขภาพจิต ก่อนส่งผลงานเพื่อจะได้ประกาศใน Website โดยให้หักทวงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศต่อไป โดยกำหนดให้ส่งผลงานเรื่องใหม่ ภายใน ๙ เดือน นับจากวันที่หน่วยงานได้รับแจ้งผลการพิจารณา แต่ต้องไม่หลังวันเกษียณอายุราชการ โดยไม่ต้องประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ ทั้งนี้ หากไม่ส่งผลงานใหม่ ภายใน ๙ เดือน หรือหากผลงานใหม่ที่ส่งเพื่อเข้ารับการประเมิน ยังไม่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานอีก ให้กรมประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ใหม่ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกรายเดิม ยังคงสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกใหม่ได้

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำแบบยินยอมให้ย้ายเลขที่ตำแหน่งกลับมาดำรงตำแหน่งและระดับเดิม หากภายหลังไม่ปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตดังกล่าว และ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์องค์ประกอบ สัดส่วนของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและวิธีการให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ดังนั้น กรมสุขภาพจิต จึงมีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก(ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๓ ตำแหน่ง  
(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

## ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกและตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. และกรมสุขภาพจิตกำหนด นับถึงวันปิดรับสมัคร วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔  
(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒.๒ เป็นผู้ที่มิผลงานทางวิชาการพร้อมที่จะส่งเข้ารับการประเมิน สำหรับผู้ที่ไม่มีผลงานทางวิชาการต้องกำหนดแผนการจัดทำผลงานทางวิชาการ

๒.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะต้องมียะยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิครบถ้วน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

คุณวุฒิ ...

| คุณสมบัติ                                                                                       | ระดับเชี่ยวชาญ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า                                                                         | ๙ ปี           |
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า<br>(หลักสูตร ๕ ปี ที่ ก.พ. กำหนด<br>ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) | ๘ ปี           |
| ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า<br>(หลักสูตร ๖ ปี)                                                      | ๗ ปี           |
| ปริญญาโท หรือเทียบเท่า                                                                          | ๗ ปี           |
| ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า                                                                         | ๕ ปี           |

กรณีที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับ  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม  
จากข้อ ๓.๑.๑ หรือ ๓.๒.๑ ด้วย ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑ ชุด

### ๓. การรับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร  
และ Download ใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้ที่ [www.hr.dmh.go.th](http://www.hr.dmh.go.th) : ข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง  
ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ  
ที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

#### ๓.๑ กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต้นสังกัด (หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัคร)

๓.๑.๑ ให้ผู้สมัครยื่นแบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๓ และแบบสรุปผลงาน  
เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง ๑ ชุด  
และสำเนา ๑๐ ชุด ที่งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔  
เวลา ๑๖.๓๐ น.

๓.๑.๒ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคล เสนอผู้บังคับบัญชา  
และผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบประเมินคุณลักษณะ  
ของบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด

๓.๑.๓ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคล จัดทำแบบสรุปรายละเอียด  
คุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ จง. ๑ ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด

#### ๓.๒ กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต่างสังกัด

๓.๒.๑ ให้ผู้สมัครยื่นแบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๓ และแบบสรุปผลงาน  
เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง ๑ ชุด และ  
สำเนา ๑๑ ชุด ที่งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร ก่อนวันปิดรับสมัคร  
อย่างน้อย ๓ วันทำการ

๓.๒.๒ ให้งานการ ...

๓.๒.๒ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครเสนอผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๑ ชุด

๓.๒.๓ ให้งานการเจ้าหน้าที่/งานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครจัดทำแบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ กจ. ๑ ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๑ ชุด

๓.๒.๔ ให้หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร ส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒.๑ - ๓.๒.๓ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๑๐ ชุด โดยตรงถึงหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครภายในวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวัน เวลา ที่หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครประทับตรารับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครภายในวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราการจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครจัดเก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด

#### ๔. การตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงานของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัคร (ตามคำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ ๘๘๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) มีหน้าที่ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งจัดทำแบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ตส. ระดับเชี่ยวชาญ) และแบบเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ สข. ระดับเชี่ยวชาญ)

#### ๕. วัน เวลา และเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกที่หน่วยงานจะต้องส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครจะต้องส่งเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกทุกคน โดยตรงถึงกรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือ วัน เวลา ที่กรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคลลงประทับตรารับเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือส่งทางไปรษณีย์ไปยังกรมสุขภาพจิตและ/หรือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตราการจัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นหลัก โดยจะต้องส่งเอกสาร หลักฐานที่ครบถ้วน สมบูรณ์ ดังนี้

๕.๑ หนังสือนำเสนอเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๕.๒ แบบเสนอรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ สข. ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๓ แบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ ตส. ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๔ แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๓ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๕ แบบสรุป ...

๕.๕ แบบสรุปผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๖ แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ จง. ๑  
ระดับเชี่ยวชาญ) ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๗ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับกฎหมาย ๒๕๖๒  
ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด

๕.๘ เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน  
ที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน เฉพาะผู้สมัครที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ตามข้อ ๒.๓ ฉบับจริง ๑ ชุด

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานจัดเก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด

## ๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
สูงขึ้นของกรมสุขภาพจิต โดย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิตแต่งตั้ง จะเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจาก  
คุณสมบัติเปรียบเทียบ ประสิทธิภาพการทำงาน ผลงานที่ผ่านมา ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่สมัคร  
เข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนผลงานทางวิชาการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามเกณฑ์การประเมิน  
เพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
เชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยพิจารณารายละเอียดจากแบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับปรับปรุง มีนาคม ๒๕๖๓  
แบบสรุปผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
เชี่ยวชาญ แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ จง. ๑ ระดับเชี่ยวชาญ) และ  
เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) ซึ่งอาจพิจารณาใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นที่เห็นว่าเหมาะสมเพิ่มเติม โดยอาศัยหลักเกณฑ์  
และวิธีการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

๖.๒ กรณีแต่ละตำแหน่งมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพียงรายเดียวหรือไม่ผู้สมัครเข้ารับ  
การคัดเลือก คณะกรรมการฯ อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาให้ประกาศรับสมัครใหม่ หรือพิจารณาคัดเลือก  
จากรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในภาพรวมของกรมสุขภาพจิต

๖.๓ กรณีส่งเอกสารหลักฐานประกอบการรับสมัครคัดเลือกไม่ครบถ้วน หรือไม่สมบูรณ์  
หรือส่งไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด หรือกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ไม่ไปปฏิบัติ  
ราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก คณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาคัดเลือก

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

กรมสุขภาพจิตจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกทาง [www.hr.dmh.go.th](http://www.hr.dmh.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

  
(นางพรรณพิมล วิปุลากร)  
อธิบดีกรมสุขภาพจิต

รายละเอียดตำแหน่งต่าง ๆ ที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ

.....

ตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง

| ลำดับที่ | ตำแหน่ง                                            | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | หน่วยงาน                |
|----------|----------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| ๑        | นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ<br>(ด้านจิตวิทยา)       | ๓๓๒๔              | กรมสุขภาพจิต            |
| ๒        | นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ<br>(ด้านจิตวิทยา)       | ๑๗๙๐              | โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ |
| ๓        | นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ<br>(ด้านสังคมสงเคราะห์) | ๑๗๙๓              | โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ |

หมายเหตุ ผู้สมัครตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ (ด้านจิตวิทยา) จะต้องเสนอผลงานที่เป็นผลการ  
ดำเนินงานที่ผ่านมา/อยู่ระหว่างดำเนินการ ในใบสมัครฯ อย่างน้อย ๒ เรื่อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ

.....

๑. ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
๓. ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ และ
  ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และ
  ๓. ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- .....